

**MODALITA' DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE PER L'AZIENDA SPECIALE
DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI ASTI**

INDICE

Premessa

1 - Modalità di acquisizione delle risorse umane

2 - Requisiti per la partecipazione alla selezione

3 - Invio domande e validità graduatoria

4 - Modalità di svolgimento della selezione

5 - Instaurazione del rapporto

6 - Collaborazioni

Premessa

La Camera di Commercio di Asti ha costituito per le funzioni di regolazione del mercato, di promozione del territorio e per la formazione una propria Azienda Speciale in sintonia con quanto previsto dall'art. 2 della L. 580/93 smi e dagli artt. 65 e seguenti dell'attuale DPR 254/05, nonché dall'art. 41 dello Statuto della CCIAA di Asti.

Per quanto concerne il reclutamento delle risorse umane l'Art 10 dello Statuto dell'Azienda Speciale prevede espressamente che la stessa possa avvalersi di personale di ruolo camerale, anche a tempo parziale, nonché di personale dotato di professionalità specifica da assumere a tempo determinato o indeterminato con contratto collettivo nazionale di lavoro del settore commerciale, ferma restando l'approvazione da parte della Giunta Camerale del contingente e dei livelli funzionali.

Con il presente documento pertanto si intende disciplinare l'inserimento delle risorse umane in Azienda Speciale, sia con riferimento ai rapporti di lavoro come sopra individuati sia con riferimento ad ogni tipo di collaborazione.

Vengono pertanto definiti alcuni principi che consentono di contemperare le esigenze di produttività ed efficienza con la rilevanza pubblica delle funzioni espletate.

L'Azienda speciale effettua le procedure di selezione con trasparenza, oggettività e fornendo idonea pubblicità.

Art. 1 - Modalità di acquisizione delle risorse umane

L'acquisizione delle risorse umane avviene tramite procedure di selezione alle quali viene data idonea pubblicità attraverso l'inserimento sul sito internet della Camera di Commercio di Asti, valutando di volta in volta la necessità di darne più ampia diffusione anche attraverso l'utilizzo di altri strumenti.

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alla selezione

Potranno partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza UE;
- b) Titolo di studio, da individuarsi di volta in volta nelle varie selezioni, attinente al ruolo per il quale viene effettuata la selezione.

Art. 3 - Invio domande e validità graduatoria

Le domande di partecipazione alle selezioni devono essere indirizzate tramite raccomandata con ricevuta di ritorno presso la sede dell'Azienda Speciale, P.zza Medici 8 14100 ASTI, entro il termine indicato nell'avviso.

Le selezioni vengono avviate di norma all'inizio dell'anno, ferma restando la facoltà per l'Azienda di attivare le procedure in qualsiasi momento qualora ne sorga la necessità.

I risultati della selezione vengono tenuti in considerazione ai fini delle assunzioni per un periodo di 2 anni, ferma restando la facoltà di avviare altre selezioni qualora siano necessarie professionalità diverse.

Art. 4 - Modalità di svolgimento della selezione

La selezione avviene attraverso la valutazione del curriculum, un colloquio e/o una prova pratica mirata ad esaminare le conoscenze tecniche richieste: sarà l'Azienda speciale a determinare, di volta in volta nei singoli avvisi, l'articolazione delle prove.

Qualora pervenga un numero di domande superiore a 100 l'Azienda Speciale provvede ad effettuare una prova preselettiva a quiz.

Il colloquio è diretto ad accertare:

- a) Le competenze tecniche specifiche;
- b) L'attitudine alla mansione.

La valutazione del curriculum tiene conto

- a) delle precedenti esperienze lavorative;
- b) del titolo di studio;
- c) della situazione occupazionale;

L'avviso di selezione contiene le modalità di svolgimento della eventuale prova pratica ritenuta necessaria ai fini dell'acquisizione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta utilizzando l'apposito modello predisposto dall'Azienda Speciale con le modalità dell'autocertificazione secondo quanto previsto dal DPR 445/00, nella quale dovranno anche essere indicati i precedenti penali.

Art. 5 - L'instaurazione del rapporto

L'instaurazione del rapporto è preceduta dalla verifica dell'idoneità alla mansione e dall'accertamento dei precedenti penali.

Il rapporto sorge con la sottoscrizione di apposito contratto.

Nel caso di assunzione si applica il contratto collettivo del Commercio per l'inquadramento giuridico ed economico.

Nel caso di instaurazione di collaborazione coordinata a progetto o di collaborazione professionale si segue la relativa disciplina generale.

Art. 6 - Collaborazioni

Per l'affidamento degli incarichi di collaborazione potranno essere attivate procedure competitive e comparative anche se in forma semplificata con specifici avvisi.

L'Azienda Speciale in sede di pubblicazione dell'avviso, specificherà le modalità di effettuazione della selezione, indicando se la stessa verrà effettuata mediante la sola valutazione dei titoli ovvero mediante la valutazione dei titoli e lo svolgimento del colloquio.

Nel secondo caso seguirà l'iter indicato negli articoli 4 e 5 del presente documento.

X:\azienda speciale\nostri criteri.doc