



## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante nella  
seduta del 18 dicembre 2020

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I parte

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di contratto integrativo: 18 dicembre 2020</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> Dott.ssa Roberta Panzeri – Segretario Generale <b>RSU:</b> Alain Luca Bocchio Gabriella Chiusano Antonella Faussone Maurizio Rizzardo Antonella Robotti Gabriella Sanlorenzo Marta Zambruno <b>Organizzazioni sindacali provinciali:</b> Roberta Bertolo FP CGIL AL Roberto Gabriele FPCGIL AT Ernestino Stornini CSA AL Alvaro Venturino UIL FPL AL		
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti della Camera di Commercio I.A.A. di Alessandria-Asti		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Annualità economica 2020		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Eventuali rilievi: nessuno	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. il 27 gennaio 2020 con deliberazione n. 3 per la ex CCIAA AL; con Deliberazione Giunta Camerale n. 3 del 30.1.2019 per la ex CCIAA AT	
		E' stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 1, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. il 27/1/2020 con deliberazione n. 4 per la ex CCIAA AL; Deliberazione Giunta Camerale n. 2 del 30.1.2019 per la ex CCIAA AT	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.	
		La Relazione della Performance (deliberazione n. 45 del 22/6/2020) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. il 25/6/2019 per la ex CCIAA AL; il 28/6/2019 per la ex CCIAA AT	

La Camera di Commercio di Alessandria-Asti, con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, ha determinato l'utilizzo delle risorse quantificate per l'anno 2020.

## Il parte

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**Illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto integrativo.**

L'ipotesi di contratto sottoscritta il 18 dicembre 2020 concerne l'annualità 2020 quale primo anno di attività della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Alessandria-Asti, a seguito dell'accorpamento fra le ex Camere di commercio di Alessandria e di Asti avvenuto in data 1/10/2020, le quali avevano provveduto, rispettivamente in data 23.12.2019 e in data 31.12.2019, alla sottoscrizione dei CCI del personale non dirigente della ex Camera di Commercio di Alessandria e della ex Camera di Commercio di Asti per il triennio 2019-2021.

Ai fini della sottoscrizione si è preso atto del disposto della Circolare ARAN prot. 18640 del 22.5.2015, ai sensi della quale, in deroga al principio per cui le risorse variabili del nuovo Ente si quantificano unitariamente, per il solo anno in cui si è formalizzato l'accorpamento "il nuovo ente, relativamente alle risorse variabili" procede alla loro quantificazione tenendo conto di "quelle già autonomamente determinate presso ciascuna CCIAA a quel momento e destinate al finanziamento degli istituti del trattamento accessorio del relativo personale sulla base del proprio contratto integrativo" trattandosi "di una quantificazione meramente formale, in quanto si limita a prendere atto nell'anno della costituzione del nuovo ente, delle risorse, stabili e variabili, già previste presso ciascuna camera di commercio", risorse che saranno distribuite "al personale di ciascuna camera di commercio secondo le regole stabilite nel relativo contratto integrativo".

Tutto ciò premesso, l'ipotesi di accordo collettivo integrativo disciplina, per l'anno 2020, l'applicazione - nei confronti del personale dipendente non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Alessandria-Asti - dei criteri previsti dai CCI delle ex Camere accorpate per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 ancora disponibili tra le modalità di utilizzo di cui all'art. 68 comma 2 lettere a), b) e j) (performance organizzativa e individuale e progressioni economiche anno 2020).

Riferimenti contrattuali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

**ex Camera di commercio di Alessandria: si richiamano di seguito gli istituti già definiti e confermati nel CCI 2019-2021**

a) *Indennità di comparto.*

Nella parte "destinazione" del fondo vengono accolti gli importi stabiliti dall'art. 33 comma 4 del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. Tale importo è al netto della quota a carico del bilancio.

b) *Indennità per specifiche responsabilità.*

L'art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018 prevede la possibilità di compensare specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per un importo massimo fino a € 3.000,00.

c) *Posizioni organizzative.*

A decorrere dall'anno 2018 le risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative non sono più a carico del Fondo risorse decentrate ma a carico del bilancio.

d) *Progressioni orizzontali.*

Gli importi evidenziati nella parte "destinazione" del fondo si riferiscono alle progressioni di carriera del personale dipendente, effettuate ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/5/2018.

Al valore relativo a tutte le PEO attribuite fino al 2020 si andrà ad aggiungere anche la somma destinata al riconoscimento delle progressioni economiche 2020 (decorrenza 01.10.2020) da assegnare ad una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato ove necessario all'unità inferiore).

e) *Compensi diretti a incentivare la produttività.*

Nel 2020, con deliberazione della Giunta camerale n. 2 del 27/1/2020, è stata approvata la revisione senza modifiche del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) definito nel 2019 nell'ambito di un lavoro condotto dalle CCIAA di Alessandria, Asti, Biella-Vercelli, Cuneo accomunate dal medesimo OIV, cui si rinvia per il dettaglio (il SMVP è pubblicato sul sito della ex Camera di commercio di Alessandria nella sezione Amministrazione trasparente).

La valutazione dei risultati avviene su un insieme selezionato di obiettivi contenuti nel Piano della performance, da selezionare tra quelli di maggiore rilevanza in riferimento alle attività svolte dall'ente. L'incidenza della componente "Risultati" (e per converso di quella "Comportamenti e competenze") è differenziata tra le tipologie di personale oggetto di valutazione individuale.

La valutazione dei comportamenti avviene in base a una serie predefinita di criteri, riportati nelle schede di valutazione allegate al SMVP.

Il punteggio massimo conseguibile, per ogni categoria, è pari a 100 ed è funzione della seguente equazione:

Risultati [Performance di ente (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici) + performance ambito organizzativo di diretta responsabilità (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi) + obiettivi individuali, solo per le PO (media ponderata percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali)] + comportamenti.

Il peso delle singole componenti è differenziato per ogni categoria di personale come si evince dalle specifiche schede di valutazione individuale riportate in appendice al SMVP.

f) *Indennità correlata alle condizioni di lavoro.*

L'art. 70-bis del CCNL 21/5/2018 disciplina "l'indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: disagiate; esposte a rischi; implicanti il maneggio valori.

**ex Camera di commercio di Asti: si richiamano di seguito gli istituti già definiti e confermati nel CCI 2019-2021**

a) *Indennità di comparto.*

Nella parte "destinazione" del fondo vengono accolti gli importi stabiliti dall'art. 33 comma 4 del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. Tale importo è al netto della quota a carico del bilancio.

b) *Indennità per specifiche responsabilità.*

L'art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018 prevede la possibilità di compensare specifiche responsabilità affidate al personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per un importo massimo fino a € 1.200,00.

c) *posizioni organizzative*

A decorrere dall'anno 2018 le risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative non sono più a carico del Fondo risorse decentrate ma a carico del bilancio.

d) *Progressioni orizzontali.*

Gli importi evidenziati nella parte "destinazione" del fondo si riferiscono alle progressioni di carriera del personale dipendente, effettuate ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/5/2018.

Al valore relativo a tutte le PEO attribuite fino al 2020 si andrà ad aggiungere anche la somma destinata al riconoscimento delle progressioni economiche 2020 (decorrenza 01.10.2020) da assegnare ad una quota non superiore al 35% dei dipendenti aventi diritto (35% per categoria arrotondato ove necessario all'unità superiore).

risorse stabili e variabili di cui sopra, nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017, è stato ridotto con la decurtazione di € 25.192,10, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 e di € 27.885,77 in applicazione dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 tenendo conto anche delle indicazioni contenute nella circolare MEF/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, rimaste invariate nel tempo e relative alle voci di alimentazione del fondo ex CCNL da considerare nel (e, per converso, da escludere dal) novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016 (indicazioni riferite alla riduzione di cui all'art. 9 c.2-bis, in tutto analoga a quella di cui all'art. 23 di cui sopra).

### **Precisazioni sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa della ex Camera di Commercio di Asti**

La determinazione delle risorse finanziarie da destinare alla contrattazione integrativa è stata assunta in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 21 maggio 2018.

In particolare l'art. 67 del CCNL ha indicato in maniera molto dettagliata le poste che concorrono a tale determinazione distinguendo tra parte stabile e parte variabile.

La parte fissa è costituita da un importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili (euro 208.170,33) costituite, in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22 gennaio 2004, e relative all'anno 2017 come certificate dal Collegio dei Revisori.

A tale importo sono state detratte le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2017 per i titolari di P.O. pari ad 52.908,64.

Sono sommati inoltre:

- ✓ l'importo di Euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015, per un totale di Euro 3.494,40;
- ✓ Il differenziale tra gli incrementi a regime di cui alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari a Euro 7.488,68 riferito agli aumenti contrattuali CCNL 21.5.2018, cui è stato aggiunto l'importo di Euro 6.058,78 pari al costo del differenziale storico delle progressioni orizzontali già in godimento al personale in servizio originariamente gestito esternamente al fondo come da dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL normativo 2002-2005 e n. 1 CCNL economico 2008-2009. Tali somme, ai sensi della nuova norma contrattuale, possono confluire ed essere gestite all'interno del fondo, non costituendo un vero e proprio aumento in quanto trattasi di somme già storicamente erogate e parte delle progressioni già in godimento al personale;
- ✓ le retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio entro il 31/12/2019, compresa la quota di tredicesima mensilità, pari a € 1.128,40.

L'importo di natura fissa così determinato ammonta ad Euro 173.431,95.

La parte variabile è costituita dalle risorse integrative fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997 (importo corrispondente per la Camera di commercio di Asti a massimi euro 11.587,33) per € 7.574,91; dalle risorse non utilizzate nell'anno 2019, pari ad Euro 6.235,00.

L'importo di natura variabile così determinato ammonta ad Euro 13.809,91.

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2020 risultante dalla sommatoria delle risorse fisse e variabili di cui sopra, nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017, è stato ridotto con la decurtazione di € 13.865,00, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 e di € 20.265,00 in applicazione dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 tenendo conto anche delle indicazioni contenute nella circolare MEF/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, rimaste invariate nel tempo e relative alle voci di alimentazione del fondo ex CCNL da considerare nel (e, per converso, da escludere dal) novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016 (indicazioni riferite alla riduzione di cui all'art. 9 c.2-bis, in tutto analoga a quella di cui all'art. 23 di cui sopra).

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla stipula dell'ipotesi di contratto integrativo relativo all'annualità economica 2020 ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'ambito degli effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del fondo così come individuato dai CCNL di riferimento.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa della ex Camera di commercio di Alessandria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate.*

Unico importo consolidato anno 2017: **€ 254.263,33**

Costituito in applicazione dell'art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 nel modo seguente:

art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 unico importo (escluse RIA), composto da:	€ 347.388,33
Risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- € 93.125,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 254.263,33</b>

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.*

L'art. 67, comma 2, CCNL 21/5/2018 consente lo stabile incremento delle risorse di cui al comma 1 delle seguenti voci di finanziamento:

- un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 dello stesso contratto riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali di tutto il personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio l'anno precedente a quello di costituzione del fondo, compresa la quota di tredicesima mensilità.

art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett. a: incremento € 83,20 per unità di servizio al 31.12.2015	€	5.241,60
art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett.b: differenziali delle PEO	€	7.585,18
art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett.c: Ria personale cessato entro l'anno precedente (importo totale anni pregressi)	€	89.896,70
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>102.723,48</b>

La somma complessiva delle risorse stabili determinata ammonta a **€ 356.986,81**.

## Sezione II - Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018 prevede altresì la possibilità di incrementare gli importi con natura fissa e continuativa con importi variabili di anno in anno e precisamente:

- gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente a quello di costituzione del fondo, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità anche le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- i risparmi annuali, accertati a consuntivo, delle somme destinate al pagamento dello straordinario per l'anno 2019;
- le risorse integrative nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. La Giunta della ex camera di commercio di Alessandria, con propria deliberazione n. 68/2020, ha reso disponibile la somma di € 21.674,31; l'utilizzo è stato limitato ad € 9.028,70.

La sezione delle risorse variabili è alimentata anche dai proventi derivanti dalle risorse di natura fissa non integralmente utilizzate negli anni precedenti per un importo totale di € 621,91.

art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. d: frazioni RIA personale cessato infrannualmente nel 2019, non corrisposte in tale anno	€ 567,95
art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. e: risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	€ 5.019,82
art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett h e c. 4: incremento 1,2% monte salari 1997	€ 9.028,70
art. 68 c.1 CCNL 21/5/2018: risorse non utilizzate l'anno precedente	€ 621,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.238,38</b>

L'ammontare delle risorse "variabili" si attesta ad **€ 15.238,38**.

## Sezione III - Decurtazioni

Come già detto in premessa, nel costituire il fondo si è tenuto conto:

- a) delle disposizioni introdotte dalla l. 147/2013, art. 1 c. 456 (legge di stabilità 2014) laddove, in particolare, si stabilisce che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano stabilmente decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2-bis d.l. 31 maggio 2010, n. 78 conv. con modificazioni dalla l. n° 122/2010;
- b) delle disposizioni introdotte dal d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, laddove è prescritto, fra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, abrogando dalla predetta data, le disposizioni contenute all'art. 1 c. 236 della l. 208/2015 (legge stabilità 2016);
- c) delle indicazioni contenute nella circolare Mef/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, rimaste invariate nel tempo e relative alle voci di alimentazione del fondo ex ccnl da considerare nel (e, per converso, da escludere dal) novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016 (indicazioni riferite alla riduzione di cui all'art. 9 c.2-bis, in tutto analoga a quella di cui all'art. 23 di cui sopra).

L'ammontare delle "decurtazioni" si attesta ad **€ 53.077,87** e risponde alle indicazioni di cui sopra.

Le somme da escludere nel novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016, di cui al precedente punto c), ammontano ad € 18.468,51 e sono composte da:

- risorse di cui all'art. 67 c. 2 lett. a (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015) pari a € 5.241,60;
- importo alle differenze degli incrementi contrattuali a regime tra posizioni economica iniziale e posizioni economiche successive pari a € 7.585,18;
- risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente € 5.019,82;
- risorse non utilizzate anno precedente € 621,91.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (sez. I): € 356.986,81;
- b) Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione (sez. II): € 15.238,38;
- c) Decurtazioni (sez. III): € 53.077,87;
- d) Totale del fondo sottoposto a certificazione: € 319.147,32.

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In base al sistema di contabilizzazione adottato dalla Camera di Commercio di Alessandria, sono state allocate al di fuori del fondo:

- a) la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22.01.2004;
- b) le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse integrative come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

La distribuzione delle risorse fra le singole voci di spesa individuate dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, è avvenuta nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 (*"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*).

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo

1. Indennità di comparto quota a carico fondo: sono inserite le risorse di cui all'art. 33, comma 4 lett. c) del CCNL 22.01.2004. La misura dell'indennità di comparto è contrattualmente stabilita;
2. Progressioni economiche orizzontali: sono inseriti i valori attribuiti individualmente a ciascun dipendente in servizio, al lordo delle differenze contrattuali di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2002-2005 e art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018;
3. Posizioni organizzative: tale voce accoglie il valore della retribuzione di posizione e di risultato destinato ai funzionari incaricati;
4. indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. e);
5. Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. c).



La tabella mostra le risorse di natura storica e vincolante:

<i>indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)</i>	€ 21.800,00
<i>incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (art. 68 c. 2 lett. j)</i>	€ 167.500,00
<i>indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. e)</i>	€ 24.000,00
<i>Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. c)</i>	€ 1.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 215.050,00</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

In questa sezione sono inclusi:

1. le risorse destinate al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2020 nel limite non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato ove necessario all'unità inferiore);
2. le risorse per la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. a) e b). L'erogazione dei compensi è strettamente collegata alla misurazione della Performance organizzativa e individuale secondo il nuovo SMVP.

L'importo complessivamente destinato ammonta a € 104.097,32.

<i>incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (art. 68 c. 2 lett j)</i>	€ 104.097,32
<i>produttività e miglioramento dei servizi dell'art. 68 c. 2 lett. a) e b).</i>	

#### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per il 2020 non si rilevano somme inutilizzate ancora da destinare.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) *Totale delle destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo (sez. I): € 215.050,00;*
- b) *Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (sez. II): € 104.097,32;*
- c) *Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 319.147,32.*

#### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Richiamando quanto precisato nella sezione V del Mod. I si rappresentano le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

- la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22.01.2004;
- le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

*A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

La somma delle destinazioni con natura fissa e/o continuativa (indennità di comparto, progressione economica di categoria, indennità responsabili di categoria D, indennità condizioni di lavoro) ammonta a € 215.050,00 a copertura delle quali risultano risorse per complessivi € 303.908,94 (€ 356.986,81-25.192,10-27.885,77). La copertura della destinazione sull'utilizzo delle risorse risulta totalmente assicurata.

*B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.*

A seguito dell'approvazione nel 2020, con deliberazione della Giunta camerale della ex CCIAA di Alessandria n. 2 del 27/1/2020, della revisione senza modifiche del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) definito nel 2019 nell'ambito di un lavoro condotto dalle CCIAA di Alessandria, Asti, Biella e Vercelli, Cuneo accomunate dal medesimo OIV, la valutazione della performance individuale si articola in due componenti fondamentali: risultati e comportamenti agiti e competenze.

La valutazione dei risultati avviene su un insieme selezionato di obiettivi contenuti nel Piano della performance. La valutazione dei comportamenti avviene in base a una serie predefinita di criteri. È perciò funzione della seguente equazione: Risultati [Performance di ente (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici) + performance ambito organizzativo di diretta responsabilità (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi) + obiettivi individuali (media ponderata percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali)] + comportamenti.

*C) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali.*

Nell'anno 2020 è destinato un importo corrispondente al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2020 nel limite di una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato ove necessario all'unità inferiore). L'assegnazione delle stesse avverrà secondo i criteri di valutazione adottati da questa Amministrazione ed in base a quanto previsto dall'art. 23, comma 1, D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018.

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa della ex Camera di commercio di Asti

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate.*

Unico importo consolidato anno 2017: 155.261,69

Costituito in applicazione dell'art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 nel modo seguente:

art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 unico importo,	€ 208.170,33
Risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- € 52.908,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 155.261,69</b>

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.*

L'art. 67, comma 2, CCNL 21/5/2018 consente lo stabile incremento delle risorse di cui al comma 1 delle seguenti voci di finanziamento:

- un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 dello stesso contratto riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali di tutto il personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio l'anno precedente a quello di costituzione del fondo, compresa la quota di tredicesima mensilità.

art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett. a: incremento € 83,20 per unità di servizio al 31.12.2015	€ 3.494,40
art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett.b: differenziali delle PEO	€ 13.547,46
art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett.c: Ria personale cessato entro l'anno precedente	€ 1.128,40
<b>TOTALE</b>	<b>18.170,26</b>

La somma complessiva delle risorse stabili determinata ammonta a **€ 173.431,95**.

Sezione II - Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018 prevede altresì la possibilità di incrementare gli importi con natura fissa e continuativa con importi variabili di anno in anno e precisamente:

- gli importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente a quello di costituzione del fondo, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità anche le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- i risparmi annuali, accertati a consuntivo, delle somme destinate al pagamento dello straordinario per l'anno 2019;
- le risorse integrative nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (importo corrispondente per la Camera di commercio di Asti ad euro 11.587,33), con utilizzo limitato ad € 7.574,91.

La sezione delle risorse variabili è alimentata anche dai proventi derivanti dalle risorse di natura fissa non integralmente utilizzate negli anni precedenti, pari ad euro 6.235,00.

art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. d: frazioni RIA personale cessato infrannualmente nel 2019, non corrisposte in tale anno	€	0
art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. e: risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	€	0
art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett h e c. 4: incremento 1,2% monte salari 1997	€	7.574,91
art. 68 c.1 CCNL 21/5/2018: risorse non utilizzate l'anno precedente	€	6.235,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>13.809,91</b>

L'ammontare delle risorse "variabili" si attesta ad **€ 13.809,91**

#### Sezione III - Decurtazioni

Come già detto in premessa, nel costituire il fondo si è tenuto conto:

- delle disposizioni introdotte dalla l. 147/2013, art. 1 c. 456 (legge di stabilità 2014) laddove, in particolare, si stabilisce che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano stabilmente decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2-bis d.l. 31 maggio 2010, n. 78 conv. con modificazioni dalla l. n° 122/2010;
- delle disposizioni introdotte dal d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, laddove è prescritto, fra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, abrogando dalla predetta data, le disposizioni contenute all'art. 1 c. 236 della l. 208/2015 (legge stabilità 2016);

L'ammontare delle "decurtazioni" si attesta ad **34.130,00** e risponde alle indicazioni di cui sopra.

Le somme da escludere nel novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016, di cui al precedente punto c), ammontano ad **€ 23.276,86** e sono composte da:

- risorse di cui all'art. 67 c. 2 lett. a (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015) pari a € 3.494,40;
- importo alle differenze degli incrementi contrattuali a regime tra posizioni economica iniziale e posizioni economiche successive pari a € 13.547,46;
- risorse non utilizzate anno precedente € 6.235,00.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (sez. I): € 173.431,95;
- b) Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione (sez. II): € 13.809,91;
- c) Decurtazioni (sez. III): € 34.130,00;
- d) Totale del fondo sottoposto a certificazione: € 153.111,86.

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate al di fuori del fondo le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nonché la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22.01.2004.

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse integrative come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

La distribuzione delle risorse fra le singole voci di spesa individuate dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, è avvenuta nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 (*"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*).

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo

1. Indennità di comparto quota a carico fondo: sono inserite le risorse di cui all'art. 33, comma 4 lett. c) del CCNL 22.01.2004. La misura dell'indennità di comparto è contrattualmente stabilita;
2. Progressioni economiche orizzontali: sono inseriti i valori attribuiti individualmente a ciascun dipendente in servizio, al lordo delle differenze contrattuali di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2002-2005 e art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018;
3. Posizioni organizzative: tale voce accoglie il valore della retribuzione di posizione e di risultato destinato ai funzionari incaricati;
4. indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. e);
5. Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. c).

La tabella mostra le risorse di natura storica e vincolante:

<i>indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)</i>	€	16.414,15
<i>incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (art. 68 c. 2 lett. j)</i>	€	92.555,16
<i>indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. e)</i>	€	11.000,00
<i>indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. c)</i>	€	1.056,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>121.025,31</b>

## Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

In questa sezione sono inclusi:

1. le risorse destinate al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2020 nel limite non superiore al 35% dei dipendenti aventi diritto (35% per categoria arrotondato ove necessario all'unità superiore);
2. le risorse per la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. a) e b). L'erogazione dei compensi è strettamente collegata alla misurazione della Performance organizzativa e individuale secondo il nuovo SMVP.

L'importo complessivamente destinato ammonta a € 32.086,55.

<i>incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (art. 68 c. 2 lett. j)</i>	<b>€ 32.086,55</b>
<i>produttività e miglioramento dei servizi dell'art. 68 c. 2 lett. a) e b).</i>	

## Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per il 2020 non si rilevano somme inutilizzate ancora da destinare.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) *Totale delle destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo (sez. I): € 121.025,31;*
- b) *Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (sez. II): € 32.086,55;*
- c) *Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 153.111,86.*

## Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Richiamando quanto precisato nella sezione V del Mod. I si ribadisce che le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo sono rappresentate dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nonché la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22.01.2004.

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

- A) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

La somma delle destinazioni con natura fissa e/o continuativa (indennità di comparto, progressione economica di categoria, indennità responsabili di categoria D, indennità condizioni di lavoro) ammonta a € 121.025,31 a copertura delle quali risultano risorse per complessivi € 139.301,95 (€ 173.431,95-13.865,00-20.265,00). La copertura della destinazione sull'utilizzo delle risorse risulta totalmente assicurata.

- B) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.*

A seguito dell'approvazione nel 2020, con deliberazione della Giunta camerale della ex Camera di commercio di Asti n. 3 del 31/1/2020, della revisione senza modifiche del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) definito nel 2019 nell'ambito di un lavoro condotto dalle CCIAA di Alessandria, Asti, Biella e Vercelli, Cuneo accomunate dal medesimo OIV, la valutazione della performance individuale si articola in due componenti fondamentali: risultati e comportamenti agiti e competenze.

La valutazione dei risultati avviene su un insieme selezionato di obiettivi contenuti nel Piano della performance. La valutazione dei comportamenti avviene in base a una serie predefinita di criteri. È perciò funzione della seguente equazione: Risultati [Performance di ente (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici) + performance ambito organizzativo di diretta responsabilità (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi) + obiettivi individuali (media ponderata percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali)] + comportamenti.

*C) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali.*

Nell'anno 2020 è destinato un importo corrispondente al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2020 nel limite di una quota non superiore al 35% dei dipendenti aventi diritto (35% per categoria arrotondato ove necessario all'unità superiore). L'assegnazione delle stesse avverrà secondo i criteri di valutazione adottati da questa Amministrazione ed in base a quanto previsto dall'art. 23, comma 1, D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018.

**Modulo III – “Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni precedenti”**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Camera di commercio di Alessandria**

Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<i>Fondo 2020</i>	<i>Fondo 2019</i>	<i>Diff. 2020-2019</i>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
<i>Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 CCNL 02-05)</i>	347.388,33	347.388,33	-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>RIA e mat. Ec. Pers. Cess.(art. 4 c. 2 CCNL 00-01)</i>	89.896,70	86.494,27	3.402,43
<i>Incremento CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. a)</i>	5.241,60	5.241,60	-
<i>Differenziali PEO CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. b)</i>	7.585,18	7.585,18	-
<b>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato anno 2017 CCNL 2016-2018 art. 67 c. 1</b>	- 93.125,00	- 93.125,00	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>356.986,81</b>	<b>353.584,38</b>	<b>3.402,43</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010</b>			
<i>Risparmi straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 l. M CCNL 98-01)</i>	5.019,82	9.449,52	- 4.429,70
<i>Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16, cc.4,5,6 L. 111/2011)</i>	0	0	-
<i>Incremento 1,2% monte salari 1997</i>	9.028,70	9.329,99	- 301,29
<i>Frazione Ria personale cessato anno precedente CCNL 2016-2018 art. 67 c. 3 lett. D)</i>	567,95	3.669,09	-3.101,14
<i>Altre risorse variabili</i>			
<i>Economie anno precedente</i>	621,91	662,02	- 40,11
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>15.238,38</b>	<b>23.110,62</b>	<b>- 7.872,24</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
<i>Decurtazione permanente (art.1 c.456 L. 147/2013)</i>	25.192,10	25.192,10	-
<i>Decurtazione ex art. 1 c. 236 L.208/2015</i>	27.885,77	27.885,77	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>53.077,87</b>	<b>53.077,87</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	356.986,81	353.584,38	3.402,43
<i>Risorse variabili</i>	15.238,38	23.110,62	- 7.872,24
<i>Decurtazioni</i>	53.077,87	53.077,87	-
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>319.147,32</b>	<b>323.617,13</b>	<b>- 4.469,81</b>



**Dimostrazione rispetto del limite 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017**

<i>Fondo risorse decentrate 2020</i>	319.147,32
<i>Fondo retribuzione di posizione e di risultato</i>	93.125,00
<b><i>Totale poste sottoposte a certificazione</i></b>	<b>412.272,32</b>
<b><i>Totale poste non soggette al limite 2016</i></b>	<b>18.468,51</b>
<b><i>Totale poste sottoposte a certificazione soggette al limite</i></b>	<b>393.803,81</b>
<b><i>Limite 2016 come certificato da rispettare</i></b>	<b>393.803,81</b>

**Modulo III – “Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni precedenti”**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Camera di commercio di Asti**

*Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019*

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<i>Fondo 2020</i>	<i>Fondo 2019</i>	<i>Diff. 2020-2019</i>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
<i>Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 CCNL 02-05)</i>	208.170,33	208.170,33	-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>RIA e mat. Ec. Pers. Cess.(art. 4 c. 2 CCNL 00-01)</i>	1.128,40	1.128,40	-
<i>Incremento CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. a)</i>	3.494,40	3.494,40	-
<i>Differenziali PEO CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. b)</i>	13.547,46	13.547,46	-
<b>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato anno 2017 CCNL 2016-2018 art. 67 c. 1</b>	-52.908,64	-52.908,64	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>173.431,95</b>	<b>173.431,95</b>	-
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010</b>			
<i>Risparmi straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 l. M CCNL 98-01)</i>	0	0	-
<i>Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16, cc.4,5,6 L. 111/2011)</i>	0	0	-
<i>Incremento 1,2% monte salari 1997</i>	7.574,91	7.574,91	-
<i>Frazione Ria personale cessato anno precedente CCNL 2016-2018 art. 67 c. 3 lett. D)</i>	0	0	-
<i>Altre risorse variabili</i>			
<i>Economie anno precedente</i>	6.235,00	1.478,66	4.756,34
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>13.809,91</b>	<b>9.053,57</b>	<b>4.756,34</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
<i>Decurtazione permanente (art.1 c.456 L. 147/2013)</i>	13.865,00	13.865,00	-
<i>Decurtazione ex art. 1 c. 236 L.208/2015</i>	20.265,00	20.265,00	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>34.130,00</b>	<b>34.130,00</b>	-
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	173.431,95	173.431,95	-
<i>Risorse variabili</i>	13.809,91	9.053,57	4.756,34
<i>Decurtazioni</i>	34.130,00	34.130,00	-
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>153.111,86</b>	<b>148.355,52</b>	<b>4.756,34</b>

**Dimostrazione rispetto del limite 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017**

<i>Fondo risorse decentrate 2020</i>	153.111,86
<i>Fondo retribuzione di posizione e di risultato</i>	52.908,64
<b><i>Totale poste sottoposte a certificazione</i></b>	<b>206.020,50</b>
<b><i>Totale poste non soggette al limite 2016</i></b>	<b>23.276,86</b>
<b><i>Totale poste sottoposte a certificazione soggette al limite</i></b>	<b>182.743,64</b>
<b><i>Limite 2016 come certificato da rispettare</i></b>	<b>182.743,64</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

*Ex Camera di commercio di Alessandria*

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione.

Nel Preventivo Economico aggiornato 2020 - conto 321006 sono state individuate le risorse rispettivamente per un importo di € 319.875,00 (le posizioni organizzative per euro € 93.125,00 trovano invece copertura al conto 321007).

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Il fondo 2020 riporta le decurtazioni operate negli esercizi precedenti e più precisamente:

- ✓ decurtazioni ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013: euro 25.192,10;
- ✓ decurtazioni ai sensi dell'art. 1, comma 236 Legge 208/2015: euro 27.885,77.

Non si sono rese necessarie ulteriori decurtazioni sull'anno 2020 in quanto risulta rispettato il limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera infatti il corrispondente importo determinato per l'anno 2016).

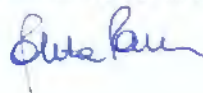
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura del fondo, determinato in € 319.147,32 (al netto di € 93.125,00 destinati alle posizioni organizzative), è assicurata all'interno del conto 321006 del budget direzionale 2020 e da € 621,91 relativi ad accantonamenti anno 2019 (conto 244003) per:

- € 144,17 per indennità di comparto;
- € 444,26 per indennità al personale resp. proc/ indennità correlata alle condizioni di lavoro;
- € 33,48 per PEO.

Alessandria- Asti, 21 dicembre 2020

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Roberta Panzeri

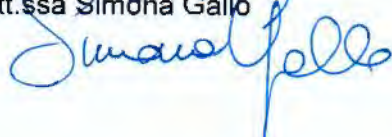


Visto:

Il Responsabile Gestione del Personale  
Sede territoriale di Alessandria  
Dott.ssa Monica Morvalli



Visto: Responsabile Servizio amministrativo-contabile  
Sede territoriale di Alessandria  
Dott.ssa Simona Gallo



**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

*Ex Camera di commercio di Asti*

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la parte di competenza, nel conto 321006 del preventivo economico 2020 (euro 146.876,86) e, relativamente ai risparmi degli anni precedenti (euro 6.235,00), nel conto 244006 del bilancio camerale 2020. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le posizioni organizzative, per euro € 52.908,64, trovano invece copertura al conto 321000.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Il fondo 2020 riporta le decurtazioni operate negli esercizi precedenti in ottemperanza all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 ("congelamento" riduzioni effettuate nel periodo 2011–2014: euro 13.865,00), nonché le decurtazioni previste ai sensi dell'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (euro 20.265,00). Non si sono rese necessarie ulteriori decurtazioni sull'anno 2020 in quanto risulta rispettato il limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera infatti il corrispondente importo determinato per l'anno 2016).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo 2020 è iscritto, per la parte di competenza, nel conto 321006 del preventivo economico 2020 (euro 146.876,86) e, relativamente ai risparmi degli anni precedenti (euro 6.235,00), nel conto 244006 del bilancio camerale 2020.

Le risorse accessorie vengono utilizzate attingendo dal budget assegnato alla dirigenza (attualmente corrispondente al Segretario Generale, unico dirigente in servizio).

Alessandria- Asti, 21 dicembre 2020

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Roberta Panzeri

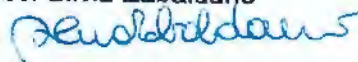


Visto:

Il Responsabile Gestione Risorse Umane

Sede territoriale di Asti

Avv. Silvia Zabaldano



Visto: Responsabile Servizio amministrativo-contabile

Sede territoriale di Asti

Dott.ssa Fulvia Bocchino

