

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante nella  
seduta del 20 dicembre 2021

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I parte

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di contratto integrativo:</b> 20 dicembre 2021		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> Dott.ssa Roberta Panzeri – Segretario Generale <b>RSU:</b> Alain Luca Bocchio Gabriella Chiusano Maurizio Rizzardo Antonella Robotti Gabriella Sanlorenzo Marta Zambruno <b>Organizzazioni sindacali provinciali:</b> Roberta Bertolo FP CGIL AL Roberto Gabriele FPCGIL AT Ernestino Stornini CSA AL Luca Righini UIL FPL AL Fabrizio Sala FP CISL		
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti della Camera di Commercio I.A.A. di Alessandria-Asti		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Annualità economica 2021		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Eventuali rilievi: nessuno	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i con deliberazione di Giunta n. 3 del 28 gennaio 2021	
		E' stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 1, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. con deliberazione di Giunta n. 37 del 31 marzo 2021	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.	
		La Relazione della Performance (deliberazione n. 83 del 25/6/2021) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. il 30/6/2021	

La Camera di Commercio di Alessandria-Asti, con la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo, ha determinato l'utilizzo delle risorse quantificate per l'anno 2021.

II parte

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**Illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto integrativo.**

L'ipotesi di contratto sottoscritta il 20 dicembre 2021 concerne il triennio giuridico-normativo 2021-2023 e l'annualità economica 2021 quale primo accordo integrativo triennale giuridico-normativo della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Alessandria-Asti, a seguito dell'accorpamento fra le ex Camere di commercio di Alessandria e di Asti avvenuto in data 1/10/2020.

Ai fini della sottoscrizione si è preso atto del disposto dalla nota dell'ARAN prot. n. 19652 del 9 giugno 2015 che prevede, nel caso di accorpamento tra Camere di Commercio, la costituzione, nel nuovo ente, delle risorse c.d. stabili quale sommatoria di quelle aventi analoga natura e come determinate presso ciascuna Camera di Commercio accorpata.

Riferimenti contrattuali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

*a) Indennità di comparto.*

Nella parte "destinazione" del fondo vengono accolti gli importi stabiliti dall'art. 33 comma 4 del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. Tale importo è al netto della quota a carico del bilancio.

*b) Indennità per specifiche responsabilità.*

L'art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018 prevede la possibilità di compensare specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per un importo massimo fino a € 3.000,00.

*c) Posizioni organizzative.*

A decorrere dall'anno 2018 le risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative non sono più a carico del Fondo risorse decentrate ma a carico del bilancio.

*d) Progressioni orizzontali.*

Gli importi evidenziati nella parte "destinazione" del fondo si riferiscono alle progressioni di carriera del personale dipendente, effettuate ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/5/2018.

Al valore relativo a tutte le PEO attribuite fino al 2020 si andrà ad aggiungere anche la somma destinata al riconoscimento delle progressioni economiche 2021 (decorrenza 01.10.2021) da assegnare ad una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato all'unità inferiore).

*e) Compensi diretti a incentivare la produttività.*

Nel 2021, con deliberazione della Giunta camerale n. 2 del 28/1/2021, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) quale risultato dall'integrazione in un unico documento degli analoghi SMVP delle due ex CCIAA di Alessandria e di Asti e a suo tempo definiti nel 2019 nell'ambito di un lavoro condotto dalle CCIAA di Alessandria, Asti, Biella-Vercelli, Cuneo accomunate dal medesimo OIV, cui si rinvia per il dettaglio (il SMVP è pubblicato nella sezione amministrazione trasparente della Camera di commercio di Alessandria-Asti).

La valutazione dei risultati avviene su un insieme selezionato di obiettivi contenuti nel Piano della performance, da selezionare tra quelli di maggiore rilevanza in riferimento alle attività svolte dall'ente.

L'incidenza della componente "Risultati" (e per converso di quella "Comportamenti e competenze") è differenziata tra le tipologie di personale oggetto di valutazione individuale.

La valutazione dei comportamenti avviene in base a una serie predefinita di criteri, riportati nelle schede di valutazione allegate al SMVP.

Il punteggio massimo conseguibile, per ogni categoria, è pari a 100 ed è funzione della seguente equazione:

Risultati [Performance di ente (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici) + performance ambito organizzativo di diretta responsabilità (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi) + obiettivi individuali, solo per le PO (media ponderata percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali)] + comportamenti.

Il peso delle singole componenti è differenziato per ogni categoria di personale come si evince dalle specifiche schede di valutazione individuale riportate in appendice al SMVP.

f) *Indennità correlata alle condizioni di lavoro.*

L'art. 70-bis del CCNL 21/5/2018 disciplina "l'indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: disagiate; esposte a rischi; implicanti il maneggio valori.

### **Precisazioni sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa della Camera di Commercio di Alessandria-Asti**

La determinazione delle risorse finanziarie da destinare alla contrattazione integrativa è stata assunta in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 21 maggio 2018.

In particolare l'art. 67 del CCNL ha indicato in maniera molto dettagliata le poste che concorrono a tale determinazione distinguendo tra parte stabile e parte variabile.

Tenuto conto della nota ARAN prot. n. 19652 del 9 giugno 2015 la costituzione delle risorse c.d. stabili è rappresentata dalla sommatoria di quelle aventi analoga natura e come determinate presso ciascuna Camera di Commercio accorpata.

Ai sensi dell'art. 67 c. 1 la parte stabile è costituita da un importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili costituite, in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22 gennaio 2004, e relative all'anno 2017 come certificate dal Collegio dei Revisori, , ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato la quota dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22 gennaio 2004, al netto di quelle che gli enti hanno destinato nel medesimo anno a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative.

Al fine di uniformare i criteri di costituzione dell'importo di cui sopra si è reso necessario una diversa allocazione o ricalcolo di alcune poste che lo compongono.

Sono sommati inoltre:

- l'importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015;
- il differenziale tra gli incrementi a regime di cui alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio entro il 31/12/2020, compresa la quota di tredicesima mensilità.

L'importo di natura stabile così determinato ammonta ad € 542.327,50.

La parte variabile è costituita: dalla frazione di retribuzione di anzianità del personale cessato nel corso dell'anno 2020 e in misura pari alle mensilità residue non corrisposte; dal risparmio accertato a consuntivo dello straordinario dell'anno 2020; dalle risorse non utilizzate nell'anno 2020.

L'importo di natura variabile così determinato ammonta ad € 25.222,56.

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2021 risultate dalla sommatoria delle risorse stabili e variabili di cui sopra, nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017, è stato ridotto con le decurtazioni "storiche" di: € 39.057,10, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 e di € 48.150,77 in applicazione dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 tenendo conto anche delle indicazioni contenute nella circolare MEF/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, rimaste invariate nel tempo e relative alle voci di alimentazione del fondo ex CCNL da considerare nel (e, per converso, da escludere dal) novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016 (indicazioni riferite alla riduzione di cui all'art. 9 c.2-bis, in tutto analoga a quella di cui all'art. 23 di cui sopra) nonché di ulteriori € 1.245,62.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla stipula dell'ipotesi di contratto integrativo relativo all'annualità economica 2021 ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'ambito degli effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del fondo così come individuato dai CCNL di riferimento.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa della ex Camera di commercio di Alessandria-Asti

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate.*

Unico importo consolidato anno 2017: **€ 482.059,84**

Costituito in applicazione dell'art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 nel modo seguente:

art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 unico importo (escluse RIA), composto da:	€ 628.093,48
Risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- € 146.033,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 482.059,84</b>

Tale importo è derivante dagli importi unici consolidati delle due ex CCIAA di Alessandria e di Asti certificate dai rispettivi Collegi dei Revisori dei conti e così definiti:

art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018	Alessandria	Asti	Alessandria-Asti
importo unico consolidato anno 2017	€ 347.388,33	€ 208.170,33	€ 555.558,66
Fondo P.O. anno 2017	€ 93.125,00	€ 52.908,64	€ 146.033,64
Importo unico consolidato anno 2021	€ 254.263,33	€ 155.261,69	€ 409.525,02

cui, per omogeneità dei criteri di costituzione del Fondo, sono state operate le seguenti modifiche:

- spostamento della somma proveniente dal Fondo della ex CCIAA di Asti pari ad € 6.058,78 di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL normativo 2002-2005 e n. 1 CCNL economico 2008-2009 dalle risorse di cui all'art. 67 c. 2 lett b) a quelle di cui al c. 1 del medesimo articolo;
- spostamento della somma proveniente dal Fondo della ex CCIAA di Alessandria, pari ad € 66.476,04 riferite alla RIA del personale cessato ante 1.1.2017 precedentemente allocata all'art. 67 c. 2 lett. c) alle risorse di cui al c. 1 del medesimo articolo;

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.*

L'art. 67, comma 2, CCNL 21/5/2018 consente lo stabile incremento delle risorse di cui al comma 1 delle seguenti voci di finanziamento:

- un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2020;
- un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 dello stesso contratto riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali di tutto il personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio l'anno precedente a quello di costituzione del fondo, compresa la quota di tredicesima mensilità.

art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett. a: incremento € 83,20 per unità di servizio al 31.12.2015	€	8.736,00
art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett.b: differenziali delle PEO	€	19.054,62
art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett.c: Ria personale cessato entro l'anno precedente (importo totale anni pregressi)	€	32.477,04
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>60.267,66</b>

La somma complessiva delle risorse stabili determinata ammonta a **€ 542.327,50**.

In particolare le cifre sopra esposte derivano da:

- incremento contrattuale previsto dall'art. 67 c. 2 del CCNL 21 maggio 2018, lettera a) per un importo complessivo di € 8.736,00 (€ 5.241,60 ex Alessandria e € 3.494,40 ex Asti);
- incremento di cui alla lettera b) dello stesso articolo precedente, come ridefinito a seguito dello storno per la CCIAA di Asti sopra illustrato e del ricalcolo per la CCIAA di Alessandria di tali risorse per l'intero periodo di vigenza contrattuale 2016-2018 (rideterminato in 11.565,94 anziché 7.585,18) e che ammonta ad € 19.054,62 (€ 11.565,94 ex Alessandria e € 7.488,68 ex Asti);
- incremento ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett. c) con le risorse derivanti dalla RIA e dagli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio e che fino all'anno 2020 ammontano ad € 32.477,04 (€ 26.876,77 ex Alessandria e € 5.600,27 ex Asti);

## Sezione II - Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018 prevede altresì la possibilità di incrementare gli importi con natura fissa e continuativa con importi variabili di anno in anno e precisamente:

- gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente a quello di costituzione del fondo, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità anche le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- i risparmi annuali, accertati a consuntivo, delle somme destinate al pagamento dello straordinario per l'anno 2020;

La sezione delle risorse variabili è alimentata anche dai proventi derivanti dalle risorse di natura fissa non integralmente utilizzate negli anni precedenti per un importo totale di € 697,48.

art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. d: frazioni RIA personale cessato infrannualmente nel 2019, non corrisposte in tale anno	€	4.430,42
art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. e: risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	€	20.094,66

art. 68 c.1 CCNL 21/5/2018: risorse non utilizzate l'anno precedente	€	697,48
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>25.222,56</b>

L'ammontare delle risorse "variabili" si attesta ad **€ 25.222,56**.

In particolare gli importi sopra esposti derivano da:

- lett. d) risorse derivanti dalle frazioni di RIA dei cessati dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiore a quindici giorni, quantificate in € 4.430,42 (€ 2.430,27 ex Alessandria e € 2.000,15 ex Asti);
- lett. e) risorse derivanti dai risparmi accertati a consuntivo sullo straordinario anno 2020 ammontanti a € 20.094,66 e certificati dal Collegio dei Revisori dei conti in data 6 dicembre 2021 con verbale n. 11/2021;
- Risorse non utilizzate nell'anno 2020 che ammontano ad € 697,48 (€ 674,24 ex Alessandria e € 23,24 ex Asti).

### Sezione III - Decurtazioni

Come già detto in premessa, nel costituire il fondo si è tenuto conto:

- a) delle disposizioni introdotte dalla l. 147/2013, art. 1 c. 456 (legge di stabilità 2014) laddove, in particolare, si stabilisce che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano stabilmente decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2-bis d.l. 31 maggio 2010, n. 78 conv. con modificazioni dalla l. n° 122/2010;
- b) delle disposizioni introdotte dal d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, laddove è prescritto, fra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, abrogando dalla predetta data, le disposizioni contenute all'art. 1 c. 236 della l. 208/2015 (legge stabilità 2016);
- c) delle indicazioni contenute nella circolare Mef/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, rimaste invariate nel tempo e relative alle voci di alimentazione del fondo ex ccnl da considerare nel (e, per converso, da escludere dal) novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016 (indicazioni riferite alla riduzione di cui all'art. 9 c.2-bis, in tutto analoga a quella di cui all'art. 23 di cui sopra).

L'ammontare delle "decurtazioni" si attesta ad **€ 88.453,49**(€ 53.077,87 ex Alessandria € 34.130,00 ex Asti e ulteriore decurtazione di € 1.245,62) e risponde alle indicazioni di cui sopra.

Le somme da escludere nel novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016, di cui al precedente punto c), ammontano ad **€ 48.582,76** e sono composte da:

- risorse di cui all'art. 67 c. 2 lett. a (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015) pari a € 8.736,00 (€ 5.241,60 ex Alessandria € 3.494,40 ex Asti);
- importo alle differenze degli incrementi contrattuali a regime tra posizioni economica iniziale e posizioni economiche successive pari a € 19.054,62 (€ 11.565,94 ex Alessandria € 7.488,68 ex Asti);
- risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente € 20.094,66;
- risorse non utilizzate anno precedente € 697,48.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (sez. I): € 542.327,50;
- b) Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione (sez. II): € 25.222,56;
- c) Decurtazioni (sez. III): € 88.453,49
- d) Totale del fondo sottoposto a certificazione: € 479.096,57.

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In base al sistema di contabilizzazione adottato dalla Camera di Commercio di Alessandria-Asti, sono state allocate al di fuori del fondo:

- a) la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22.01.2004;
- b) le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse integrative come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

La distribuzione delle risorse fra le singole voci di spesa individuate dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, è avvenuta nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 (*"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*).

Sezione I - Destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo

1. Indennità di comparto quota a carico fondo: sono inserite le risorse di cui all'art. 33, comma 4 lett. c) del CCNL 22.01.2004. La misura dell'indennità di comparto è contrattualmente stabilita;
2. Progressioni economiche orizzontali: sono inseriti i valori attribuiti individualmente a ciascun dipendente in servizio, al lordo delle differenze contrattuali di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2002-2005 e art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018;
3. Posizioni organizzative: tale voce accoglie il valore della retribuzione di posizione e di risultato destinato ai funzionari incaricati;
4. indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. e);
5. Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. c).

La tabella mostra le risorse di natura storica e vincolante:

<i>indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)</i>	€ 36.392,21
<i>incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (art. 68 c. 2 lett. j)</i>	€ 255.035,48
<i>indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. e)</i>	€ 31.019,23
<i>Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. c)</i>	€ 2.060,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 324.507,32</b>



## Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

In questa sezione sono inclusi:

1. le risorse destinate al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2021 nel limite non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato all'unità inferiore);
2. le risorse per la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. a) e b). L'erogazione dei compensi è strettamente collegata alla misurazione della Performance organizzativa e individuale secondo il SMVP.

L'importo complessivamente destinato ammonta a € 154.589,25.

<i>incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (art. 68 c. 2 lett j)</i>	<b>€ 154.589,25</b>
<i>produttività e miglioramento dei servizi dell'art. 68 c. 2 lett. a) e b).</i>	

## Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per il 2021 non si rilevano somme inutilizzate ancora da destinare.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) *Totale delle destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo (sez. I): € 324.507,32;*
- b) *Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (sez. II): € 154.589,25;*
- c) *Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 479.096,57.*

## Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Richiamando quanto precisato nella sezione V del Mod. I si rappresentano le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

- la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22.01.2004;
- le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

- A) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

La somma delle destinazioni con natura fissa e/o continuativa (indennità di comparto, progressione economica di categoria, indennità responsabili di categoria D, indennità condizioni di lavoro) ammonta a € 324.507,32 a copertura delle quali risultano risorse per complessivi € 453.874,01 (€ 542.327,50 - 39.057,10 - 48.150,77- 1.245,62). La copertura della destinazione sull'utilizzo delle risorse risulta totalmente assicurata.

- B) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.*

Sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvazione con deliberazione di Giunta n. 2 del 28/1/2021, nell'ambito di un lavoro condotto dalle CCIAA di Alessandria, Asti, Biella e Vercelli, Cuneo accomunate dal medesimo OIV, la valutazione della performance individuale si articola in due componenti fondamentali: risultati e comportamenti agiti e competenze.

La valutazione dei risultati avviene su un insieme selezionato di obiettivi contenuti nel Piano della performance. La valutazione dei comportamenti avviene in base a una serie predefinita di criteri. È perciò funzione della seguente equazione: Risultati [Performance di ente (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici) + performance ambito organizzativo di diretta responsabilità (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi) + obiettivi individuali (media ponderata percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali)] + comportamenti.

*C) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali.*

Nell'anno 2021 è destinato un importo corrispondente al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2021 nel limite di una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato all'unità inferiore). L'assegnazione delle stesse avverrà secondo i criteri di valutazione adottati da questa Amministrazione ed in base a quanto previsto dall'art. 23, comma 1, D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018.

**Modulo III – “Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni precedenti”**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Camera di commercio di Alessandria-Asti**

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2021</i>
<i>Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)</i>	€ 453.874,01
<i>Risorse variabili</i>	€ 25.222,56
<i>Totale</i>	€ 479.096,57

*Si tratta del primo Fondo per la Camera di Commercio di Alessandria-Asti e quindi non è possibile alcun confronto con Fondi precedenti.*

**Dimostrazione rispetto del limite 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017**

<i>Fondo risorse decentrate 2021</i>	479.096,57
<i>Fondo retribuzione di posizione e di risultato</i>	146.033,64
<b><i>Totale poste sottoposte a certificazione</i></b>	<b>625.130,21</b>
<b><i>Totale poste non soggette al limite 2016</i></b>	<b>48.582,76</b>
<b><i>Totale poste sottoposte a certificazione soggette al limite</i></b>	<b>576.547,45</b>
<b><i>Limite 2016 come certificato da rispettare</i></b>	<b>576.547,45</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione.

Nel Preventivo Economico aggiornato dell'anno 2021, al conto 321006, sono previste risorse che garantiscono l'integrale copertura del fondo 2021 pari ad € 479.096,57 (le posizioni organizzative per euro € 146.033,64 trovano invece copertura al conto 321007).

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Il fondo 2021 riporta le decurtazioni operate negli esercizi precedenti e più precisamente:

- ✓ decurtazioni ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013: euro 39.057,10;
- ✓ decurtazioni ai sensi dell'art. 1, comma 236 Legge 208/2015: euro 48.150,77;
- ✓ decurtazione ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017 di euro 1.245,62.

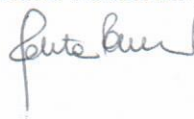
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura del fondo, determinato in € 479.096,57 (al netto di € 146.033,64 destinati alle posizioni organizzative), è assicurata all'interno del conto 321006 del budget direzionale 2021 e da € 697,48 relativi ad accantonamenti anno 2020 (conti 244003 e 244006) per:

- € 674,24 ex CCIAA Alessandria;
- € 23,24 ex CCIAA Asti

Alessandria- Asti, 21 dicembre 2021

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Roberta Panzeri



Visto:

Il Responsabile Gestione del Personale  
Sede territoriale di Alessandria  
Dott.ssa Monica Monvalli

Il Responsabile Gestione risorse umane  
Sede territoriale di Asti  
Avv. Silvia Zabaldano

Visto:

il Responsabile Servizio amministrativo-contabile  
Sede territoriale di Alessandria  
Dott.ssa Simona Gallo

il Responsabile Servizio amministrativo-contabile  
Sede territoriale di Asti  
Dott.ssa Fulvia Bocchino

